

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФГБОУ ВО «ВОСТОЧНО-СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ
КУЛЬТУРЫ»

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ВОСТОЧНО-СИБИРСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
ИНСТИТУТА КУЛЬТУРЫ
на 2019-2023 гг.**

**кандидата на должность ректора
Перовой Елены Юрьевны**

г. Улан-Удэ
2019 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
2. СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ ВСГИК	3
3. МИССИЯ, СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ИНСТИТУТА	5
4. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ МОДЕРНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВУЗА И УСЛОВИЯ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ	6
4.1. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	6
4.2. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	8
4.3. ТВОРЧЕСКО-ИСПОЛНИТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	10
4.4. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	12
4.5. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	13
4.6. КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ	14
4.7. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ИНСТИТУТОМ	16
4.8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА	17
5. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ	19

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Программа развития Восточно-Сибирского государственного института культуры на период 2019-2023 годы кандидата на должность ректора ВСГИК предусматривает развитие и совершенствование приоритетных направлений деятельности вуза и условия их реализации для достижения задач Программы развития ФГБОУ ВО «Восточно-Сибирский государственный институт культуры» на 2017-2021 годы и перспективу до 2023 года в соответствии с положениями нормативных правовых актов, содержащих основные направления развития образования и науки в Российской Федерации, Стратегией национальной безопасности Российской Федерации, Основами государственной культурной политики, Стратегией государственной культурной политики на период до 2030 года, Указом Президента РФ от 07.05.2018 №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Программой развития системы российского музыкального образования на период с 2015 по 2020 годы и другими стратегическими документами.

2. СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ ВСГИК

Восточно-Сибирский государственный институт культуры образован в 1960 году как Восточно-Сибирский государственный библиотечный институт, третий вуз культуры страны. В 1964 г. вуз был реорганизован в Восточно-Сибирский государственный институт культуры.

За 60 летнюю историю своей деятельности ВСГИК стал одним из авторитетных вузов страны, осуществляющий подготовку профессиональных кадров для сферы культуры и искусства.

В институте сложился квалифицированный и стабильный научно-педагогический коллектив, обладающий достаточным потенциалом и способностью решать современные задачи по подготовке специалистов, а также выполнению научно-исследовательских и творческо-исполнительских работ по профилю вуза. В структуре вуза 4 факультета и 17 кафедр. 178 квалифицированных педагогов, более половины из которых имеют ученые степени, ученые и почетные звания ведут образовательный процесс по 31 направлению подготовки/специальности, в т.ч. числе по 19 направлениям подготовки бакалавриата, 6 направлениям магистратуры, 4 направлениям специалитета, 2 направлениям аспирантуры, а также по программам дополнительного образования (курсы повышения квалификации – 28, программы профессиональной переподготовки – 7, программы дополнительного образования для детей и взрослых – 26).

ВСГИК осуществляет образовательную деятельность на основании лицензии от 03 марта 2016 года (№1977, серия 90Л01 №0009020, срок действия бессрочно) и свидетельства о государственной аккредитации от 07 августа 2019 года (№3229, серия 90А01 №0003390, срок действия свидетельства по 07 августа 2025 г.), выданных Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки.

В институте обучается 1600 человек по всем формам обучения, включая 30 обучающихся, отнесенных к категории инвалидов и лиц с ОВЗ и 59 иностранных граждан.

В учебном процессе активно применяются практико-ориентированное обучение, современные образовательные и информационные технологии, содержание образовательных программ ориентировано на формирование компетенций, интересы обучающихся и потребности регионального рынка труда.

В вузе ведется систематическая работа по реализации программ дополнительного профессионального образования, включая образовательные программы для детей и взрослых. Ежегодно более 1300 слушателей проходят обучение, увеличивается количество реализуемых программ. Так, количество программ ДПО возросло с 30 (2015 г.) до 51 (2018 г.).

Востребованность вуза и его положительный имидж подтверждают: увеличение количества обучающихся по целевому обучению с 39 чел. (2015 г.) до 109 чел (2019 г.), увеличение количества иностранных студентов с 26 чел. (2015 г.) до 61 (2019 г.),

посещаемость жителей города и республики мероприятий вуза, проводимых в концертно-театральном центре «Феникс» с 39560 чел. (2015 г.) до 54368 чел. (2018 г.), включая спектакли, театрализованные представления, концертные программы, творческие, просветительские и благотворительные мероприятия.

В 2019 году ВСГИК успешно прошел государственную аккредитацию образовательной деятельности по всем заявленным программам.

Одной из качественных характеристик вуза является многоплановая научно-исследовательская и творческо-исполнительская деятельность.

Результаты научно-исследовательской деятельности научно-педагогических работников, студентов, магистрантов и аспирантов нашли отражение в публикационной активности в изданиях, индексируемых в различных системах цитирования, в том числе в международных базах данных. За период с 2015-2018 гг. была опубликована 1031 работа; количество статей в изданиях, включенных в РИНЦ, составило 799 ед., в отечественных рецензируемых научных журналах, включенных в Перечень ВАК – 127 ед. Наблюдается положительная динамика по количеству публикаций в изданиях, включенных в Web of Science, RSCI, Scopus. В Институте издается научный рецензируемый журнал «Вестник ВСГИК» по историческим наукам, культурологии и искусствоведению, статьям присваивается международный индекс DOI. Ведется работа по выполнению основных критериев, предъявляемых к научным изданиям для включения в Перечень ВАК. В Институте осуществляется образовательная деятельность по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре по направлениям: 46.06.01 Исторические науки и археология и 51.06.01 Культурология.

В вузе созданы благоприятные условия для привлечения обучающихся к проводимым вузом творческим и общественно-значимым мероприятиям. Ежегодно в вузе проводятся более 300 творческих мероприятий, включая различные совместные проекты с органами исполнительной власти и общественными организациями. К реализуемым крупным творческим проектам института относятся «Кубок Байкала», «Байкал АРТ СПЕКТР», «Байкальские фантазии», «Престиж» и др. В институте действуют 10 творческо-исполнительских, учебно-производственных и производственно-прикладных лабораторий. За период с 2015 г. по 2018 г. преподавателями и студентами было получено свыше 150 званий лауреатов республиканского, всероссийского и международных конкурсов.

Имущественный комплекс института включает в себя учебный корпус, два корпуса общежитий, концертно-театральный центр «Феникс», базу отдыха «Ослик». Систематическое пополнение и обновление материально-технического обеспечения учебного процесса способствует повышению качества образовательной деятельности, формированию доступной среды для студентов с ограниченными возможностями здоровья.

Успешная реализация в институте комплекса мероприятий по развитию образования, науки и творчества позволяет вузу ежегодно подтверждать выполнение основных показателей деятельности (образовательная, научно-исследовательская, международная, финансово-экономическая) по результатам мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования института.

Выпускники вуза трудоустроены в театрах, ансамблях песни и танца, филармонии, телевидении и радио, работают в библиотеках, учебных заведениях, музеях, домах культуры и творчества в различных регионах России (Забайкальский край, Республика Тыва, Иркутская область, Красноярский край, Республика Саха-Якутия, Амурская область, Республика Алтай, Республика Хакасия) и за рубежом (Монголия, Китай и др.). В настоящее время около 80% работников государственных и муниципальных учреждений культуры и искусства – выпускники института, из которых более 200 человек сегодня работают в муниципальных учреждениях г. Улан-Удэ, способствуя стратегическому развитию туризма, шоу-бизнеса, профессионального искусства, формируют индустрию досуга детей и взрослых, апробируют и внедряют механизмы интеграции бизнеса и искусства, формируют отношение к культуре как к реальному сектору экономики.

3. МИССИЯ, СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ИНСТИТУТА

Реализация программных мероприятий, успешная деятельность Восточно-Сибирского государственного института культуры в области образования, науки и творчества направлены на выполнение **основной миссии** института – подготовку профессиональных кадров, способных преумножать достижения отечественного образования отрасли культуры, науки, достойно представлять российскую культуру, как в стране, так и за рубежом, следуя стратегическим направлениям государственной культурной политики.

Стратегической целью развития вуза является создание в нем условий (структурных, административных, кадровых, информационных, материально-технических), позволяющих позиционировать образовательное учреждение как всероссийский центр образования в области культуры и искусства, в том числе сохранения этнокультурных традиций.

Выполнение миссии и достижение стратегической цели будет возможно посредством решения следующих задач:

- обеспечение высокого качества образовательной, творческой, научно-исследовательской, просветительской деятельности вуза;
- развитие взаимодействия с учреждениями культуры, в т.ч. библиотеками, музеями и творческими коллективами;
- создание условий для выявления и творческого развития одаренной молодежи;
- развитие и повышение эффективности использования материально-технической базы вуза;
- формирование эффективной системы управления вузом.

Достижение цели и решение задач, поставленных перед вузом, будет осуществляться путем выполнения взаимосвязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий Программы развития согласно следующим направлениям:

- совершенствование содержания реализуемых основных образовательных программ в соответствии с современными требованиями к качеству профессионального образования, реализация новых образовательных программ (в т.ч. дополнительных образовательных программ) с учетом требований профессиональных стандартов, программ для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ, а также развитие профориентационной работы для привлечения талантливых абитуриентов (в том числе по договорам о целевом обучении) и иностранных студентов;
- развитие научно-исследовательской, творческой и просветительской деятельности, обеспечивающее создание благоприятных условий для подготовки и реализации научно-исследовательского потенциала преподавателей и обучающихся по приоритетным научным направлениям в области искусства и культуры, привлечение талантливой молодежи и одаренных детей к проводимым творческим, просветительским и общественно-значимым мероприятиям, сохранение и развитие классической и народных культур, духовно-нравственное и патриотическое воспитание молодежи;
- совершенствование международной деятельности, в основе которой находится экспорт российского образования и популяризация российской культуры, а также развитие условий для увеличения количества иностранных студентов и повышения их качества обучения, развитие международных отношений по обмену специалистами в области культуры и искусства;
- улучшение кадрового потенциала института посредством совершенствования индивидуальных траекторий развития научного и творческого потенциала научно-педагогических работников, разработка и реализация перспективного плана по трудоустройству в вузе молодых специалистов;
- развитие имущественного комплекса, ориентированного на обеспечение благоприятной, безопасной и доступной среды, модернизация технических средств обучения

и информационной инфраструктуры вуза, в том числе автоматизация системы управления и внедрение электронного документооборота;

- повышение эффективности системы управления институтом как развивающимся научно-образовательным и художественно-творческим комплексом посредством развития организационной структуры и активного использования проектного подхода, формирования благоприятного имиджа вуза в образовательном и культурном пространстве региона и страны.

4. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ МОДЕРНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВУЗА И УСЛОВИЯ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ

4.1. Образовательная деятельность

Основная цель образовательной деятельности – обеспечение качества подготовки выпускников для сферы культуры и искусства, с учетом актуализации практико-ориентированного обучения, совершенствования форм и методов образовательной деятельности, ее ориентацией на кадровые потребности регионального рынка труда.

Для достижения указанной цели необходимо решение следующих задач:

- ✓ развитие системы управления качеством образования в институте как необходимого условия обеспечения его конкурентоспособности на современном рынке образовательных услуг;
- ✓ развитие и совершенствование системы непрерывного образования через реализацию основных и дополнительных образовательных программ, совершенствование их содержания в соответствии с требованиями современных образовательных стандартов;
- ✓ расширение взаимодействия, поиск новых направлений и форм сотрудничества, в том числе с использованием сетевых форм взаимодействия, с учреждениями культуры и образовательными организациями Сибири и Дальнего Востока;
- ✓ совершенствование профориентационной работы в целях привлечения в вуз талантливых абитуриентов и обеспечение притока молодых специалистов в организации и учреждения сферы культуры;
- ✓ достижение положительной динамики численности обучающихся, в том числе по договорам о целевом обучении;
- ✓ содействие трудоустройству выпускников по профилю специальности (направления подготовки), ориентации на продолжение обучения по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, ассистентуре-стажировке;
- ✓ повышение привлекательности вуза для иностранных граждан и обеспечение конкурентоспособности образовательных программ в области культуры и искусства на международном уровне;
- ✓ развитие практико-ориентированного направления подготовки кадров, использование дистанционных образовательных технологий, развитие электронной информационно-образовательной среды;
- ✓ совершенствование доступной образовательной среды для лиц с ОВЗ и инвалидностью;
- ✓ развитие академической мобильности обучающихся, вариативности образовательных программ.

Мероприятия по модернизации образовательной деятельности

№	Мероприятие	Результаты
1.	Мониторинг соблюдения выполнения требований ФГОС ВО в рамках внутренней системы оценки качества образования	Отсутствие несоответствий требованиям ФГОС ВО
2.	Лицензирование новых образовательных программ в области образования «Искусство и культура»	Лицензия на образовательную деятельность (кол-во образовательных программ): 2019-20 гг. – 3
3.	Формирование и развитие электронной информационно-образовательной среды института	Реализация образовательных программ в ЭИОС (%): 100%
4.	Создание равных возможностей доступа обучающихся лиц с ОВЗ и инвалидностью к образовательному процессу и получению качественного образования	Доля образовательных программ, по которым осуществляется обучение студентов с особыми потребностями, в общей численности образовательных программ (%): 2019 г. - 4%, 2020 г. - 5 %, 2021 г. - 6 %, 2022 г. - 7 %, 2023 г. - 8 %
5.	Разработка и реализация программ дополнительного профессионального образования по профилю вуза	Увеличение количества слушателей по программам ДПО
6.	Организация общественно-профессиональной экспертизы реализуемых в вузе образовательных программ	Количество образовательных программ, прошедших общественно-профессиональную экспертизу (ед.): 2021 г. – 1, 2022 г. – 2, 2023 г. – 3
7.	Расширение форм сотрудничества с образовательными организациями, в том числе в рамках программ академической мобильности	Количество договоров, заключенных вузом с образовательными организациями (ед.): 2019 г. – 6, 2020 г. – 8, 2021 г. – 10, 2022 г. – 12, 2023 г. – 14
8.	Обеспечение положительной динамики конкурсной ситуации при приеме абитуриентов на места за счет средств федерального бюджета по всем ОПОП	Конкурс при приеме (чел./место): 2020 г. - 2,2, 2021 г. - 2,3, 2022 г. - 2,4, 2023 г. - 2,5
9.	Увеличение количества абитуриентов, поступающих в институт по договорам о целевой подготовке	Доля обучающихся по целевым договорам в общей численности обучающихся (%): 2020 г. - 10%, 2021 г. - 12%, 2022 г. - 13%, 2023 г. - 15% Количество договоров о целевой подготовке кадров, заключенных с органами управления культурой региона (ед.): 2020 г. – 10, 2021 г. – 12,

		2022 г. – 13, 2023 г. – 14
10.	Привлечение граждан иностранных государств для получения высшего образования в институте, в том числе в рамках квоты Правительства РФ	Доля иностранных граждан в общей численности обучающихся (%): 2020 г. - 2,2 %, 2021 г. - 2,5 %, 2022 г. - 3,0 %, 2023 г. - 3,5 %
11.	Организация и проведение мероприятий в рамках методической и профориентационной работы	Количество мероприятий (ед.): 2019 г. – 45, 2020 г. – 50, 2021 г. – 55, 2022 г. – 60, 2023 г. – 65
12.	Содействие трудоустройству выпускников и проведение профессиональной диагностики уровня их подготовки	Доля выпускников из числа российских граждан, трудоустроившихся по профилю специальности (направления подготовки) или продолживших обучение по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, ассистентуре-стажировке (%): 2019 г. - 87 %, 2020 г. - 88%, 2021 г. - 90%, 2022 г. - 90%, 2023 г. - 90%

4.2. Научно-исследовательская деятельность

Основная цель – поддержка, развитие существующих и формирование новых исследовательских направлений в области гуманитарных наук, ориентированных на потребности социокультурного развития Восточной Сибири и Дальнего Востока, внедрение результатов научных исследований в образовательный процесс, развитие научного потенциала вуза, направленного на интеграцию в международное и российское научное пространство.

Достижение основной цели предполагает решение следующих задач:

- ✓ проведение фундаментальных и прикладных научных исследований по приоритетным научным направлениям в области культуры и искусства, в т.ч. по историческим наукам, культурологии, социологии, философии, филологии, искусствоведению и др.;
- ✓ развитие научных школ вуза и интеграция их в российское и международное научное сообщество;
- ✓ развитие и совершенствование научной инфраструктуры института;
- ✓ проведение международных, всероссийских, региональных научных мероприятий: симпозиумов, конференций, научно-практических семинаров и др.;
- ✓ реализация проектной деятельности научно-педагогических работников и обучающихся вуза, апробация и популяризация их результатов и достижений;
- ✓ создание в вузе оптимальных условий для реализации научных программ и проектов с использованием механизмов многоканального финансирования НИР;
- ✓ развитие кадрового потенциала вуза, подготовка научно-педагогических кадров и повышение их квалификации;
- ✓ укрепление сотрудничества и партнерских взаимоотношений в области научных исследований с российскими и зарубежными образовательными и научными учреждениями;
- ✓ увеличение объемов финансирования научных исследований за счет активизации грантовой, договорной и проектной деятельности института;
- ✓ широкое вовлечение обучающихся в научно-исследовательскую работу, выявление и поддержку талантливых и одаренных обучающихся.

Мероприятия по развитию научно-исследовательской деятельности

№	Мероприятие	Результаты
1.	Проведение научно-исследовательских работ (фундаментальных, поисковых, прикладных научных исследований, теоретических и экспериментальных разработок, экспертно-аналитических работ)	Количество проведенных научно-исследовательских работ (ед.): 2019 г. – 6, 2020 г. – 8, 2021 г. – 10, 2022 г. – 12, 2023 г. – 15
2.	Разработка и утверждение индивидуальных траекторий повышения научного потенциала научно-педагогических работников	Доля НПР, имеющих ученую степень кандидата наук и/или ученое звание доцента (%): 2019 г. – не менее 51%, 2020 г. – не менее 52%, 2021 г. – не менее 53 %, 2022 г. – не менее 54%, 2023 г. – не менее 55% Доля НПР, имеющих ученую степень доктора наук и/или ученое звание профессора (%): 2019 г. – не менее 15%, 2020 г. – не менее 16%, 2021 г. – не менее 16,5%, 2022 г. – не менее 17%, 2023 г. – не менее 18%
3.	Издание на регулярной основе научного журнала «Вестник Восточно-Сибирского государственного института культуры» (РИНЦ)	Расширение географии авторов научных статей по историческим наукам, культурологии и искусствоведению; работа по включению в Перечень ВАК
4.	Активизация работы с учетом стимулирующих методов по повышению публикационной активности НПР в научной периодике	Количество публикаций в научной периодике, индексируемой в системе Web of Science, Scopus, в расчете на 100 НПР (ед.): 2019 г. – не менее 2,5, 2020 г. – не менее 3, 2021-2013 гг. – не менее 3,5 Количество публикаций в РИНЦ, в расчете на 100 НПР (ед.): 2019 г. – не менее 110, 2020 г. – не менее 115, 2021 г. – не менее 120, 2022 г. – не менее 125, 2023 г. – не менее 130 Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science, Scopus, в расчете на 100 НПР (ед.): 2019 - 2023 гг. – не менее 2 Количество цитирований в РИНЦ, в расчете на 100 НПР (ед.): 2019 - 2023 гг. – не менее 100
5.	Содействие активизации грантовой, договорной и проектной деятельности НПР	Количество грантов за отчетный период в расчете на 100 НПР (ед.): 2019 - 2023 гг. – не менее 4

6.	Создание объединенного Диссертационного совета	2020-2023 гг. – деятельность Диссертационного совета
7.	Организация и проведение научных мероприятий различного уровня на базе вуза	Проведение мероприятий (ед.): 2019 г. – 6, 2020 г. – 8; 2021 г. – 10, 2022 г. – 11, 2023 г. – 12
8.	Проведение внутривузовского грантового конкурса преподавателей и студентов	Количество заявок, поданных в рамках конкурса (ед.): 2019 г. – 8; 2020 – 2023 гг. – 10
9.	Подготовка пособий для обучающихся по вопросам сохранения и развития этнокультурных традиций Республики Бурятия	Количество пособий (ед.): 2019 г. – 9, 2020 г. – 12, 2021-2023 гг. – 15
10.	Разработка программ по сохранению этнокультурных традиций Республики Бурятия	Количество программ по сохранению этнокультурных традиций Республики Бурятия (ед.): 2019 г. – 3, 2020 г. – 4, 2021-2023 гг. – 5

4.3. Творческо-исполнительская деятельность

Основная цель – создание и обеспечение условий для реализации творческих способностей обучающихся и педагогов, развитие инновационных форм и методов творчества, внедрение творческих достижений института в социально-культурную практику, художественное образование и региональную культурную политику.

Для достижения указанной цели необходимо решение следующих задач:

- ✓ сохранение и развитие творческих школ как важнейшей основы подготовки творческих кадров, формирования творческого мышления и подхода к решению задач профессиональной деятельности, становления профессиональной культуры;
- ✓ повышение результативности творческо-исполнительской деятельности обучающихся и педагогов;
- ✓ дальнейшее развитие творческих лабораторий, творческих коллективов, обеспечивающих адресную направленность системы подготовки профессиональных кадров, разработку, сопровождение и осуществление творческих проектов;
- ✓ расширение многообразия практического творческого потенциала института путем создания новых творческих проектов и творческих коллективов как стартовой площадки для закрепления на практике полученных знаний и умений;
- ✓ совершенствование информационного пространства для ознакомления населения с деятельностью вуза;
- ✓ расширение участия коллективов института во всероссийских и международных фестивалях, смотрах, конкурсах.

Мероприятия по развитию творческо-исполнительской деятельности

№	Мероприятие	Результаты
1.	Разработка и реализация мероприятий, направленных на грантовую поддержку деятельности студентов и ППС института в области художественного творчества	Увеличение объёма грантовых средств различных уровней и источников (федеральных, республиканских, вузовских, республиканских)
2.	Системная поддержка деятельности действующих творческих лабораторий и школ в институте	Количество проведенных мероприятий более 100 ежегодно
3.	Содействие участию обучающихся и педагогов вуза в фестивально-конкурсных мероприятиях различных уровней	Количество лауреатов и дипломантов (чел.): 2019 г. – 40, 2020 г. – 43, 2021 г. – 45, 2022 г. – 47, 2023 г. - 50
4.	Организация и проведение работ по созданию кино-, фото-, аудио- продукции, учебных (в т.ч. мультимедийных) пособий, нотных изданий и др.	Количество работ (ед.): 2019 г. – 25, 2020 г. – 30, 2021 г. – 35, 2022 г. – 40, 2023 г. – 45
5.	Организация и проведение творческих и просветительских общественно-значимых мероприятий	Количество мероприятий (ед.): 2019 г. – 55, 2020 г. – 60, 2021 г. – 65, 2022 г. – 65, 2023 г. – 65
6.	Организация и проведение благотворительных мероприятий для различных социальных групп населения	Количество проведенных благотворительных мероприятий для различных социальных групп населения (ед.): 2019 г. – 9, 2020 г. – 10, 2021 г. – 15, 2022 г. – 18, 2023 г. - 18
7.	Создание учебно-творческого производственного комплекса на базе кафедр «Дизайн» и «Декоративно-прикладного искусства»	Учебно-творческий производственный комплекс – 2021 г.
8.	Реализация программы летних творческих школ с целью выявления и поддержки одаренных студентов ВСГИК	Ежегодная организация и проведение летних творческих школ (ед.): 2019-2023 гг. – не менее 3 в год
9.	Организация и проведение традиционных творческих конкурсов, фестивалей вуза: – «Венок Дружбы» – «Кубок Байкала» – «Байкал-арт-спектр» – «Байкальский пленэр», – «Байкальские фантазии» и др.	Расширение творческих связей, укрепление профессионального авторитета вуза
10.	Размещение на официальном сайте в виде аудио- и видеозаписей проведенных общественно-значимых мероприятий (спектаклей, концертов, выставок, конференций и др.)	Количество опубликованных видеозаписей (ед.): 2019 г. – 15, 2020 г. – 18, 2021 г. – 20, 2022 г. – 21, 2023 г. – 22

4.4. Международная деятельность

Основная цель – интеграция Института как равноправного партнера в международное образовательное, научное и творческое пространство, расширение международного сотрудничества и обеспечение устойчивых связей с партнерами с целью обеспечения глобальной конкурентоспособности отечественного образования.

Достижение основной цели предполагает решение следующих задач:

- ✓ обеспечение условий для организации международного сотрудничества в области образования, науки, культуры и искусства;
- ✓ обеспечение ежегодного набора иностранных граждан по реализуемым направлениям подготовки и специальностям;
- ✓ обеспечение качественного обучения иностранных обучающихся по избранным ими направлениям подготовки и специальностям, учебно-методическое и информационное сопровождение образовательного процесса, организация воспитательной, культурно-просветительской, спортивно-оздоровительной работы, их привлечение к художественному и научно-исследовательскому творчеству;
- ✓ повышение академической мобильности обучающихся и научно-педагогических работников, в т.ч. обмен, курсы повышения квалификации, стажировки, мастер-классы, публичные лекции и др.;
- ✓ развитие партнерских отношений и интеграция вуза с учреждениями образования, культуры, искусства, науки, предприятиями бизнеса, профессиональными сообществами с целью подготовки высококвалифицированных специалистов;
- ✓ интеграция научных и творческих школ в международное сообщество;
- ✓ организация и проведение совместных международных образовательных, научно-исследовательских, художественных, культурно-просветительских общественно значимых мероприятий.

Мероприятия по развитию международной деятельности

№	Мероприятие	Результаты
1.	Активизация деятельности по заключению соглашений и договоров о сотрудничестве в области образования, науки и культуры	Количество заключенных соглашений и договоров (ед.): 2019 – 2023 гг. – не менее 5 в год
2.	Реализация совместных научных и творческих проектов с зарубежными организациями и учреждениями	Количество реализованных проектов (ед.): 2019 – 2023 гг. – не менее 5 в год
3.	Организация и проведение мероприятий международного уровня на базе института	Количество проведенных мероприятий (ед.): 2019 – 2023 гг. – не менее 5 в год
4.	Организация работы по привлечению граждан иностранных государств для получения высшего образования в институте, в том числе в рамках квоты Правительства РФ	Доля иностранных граждан в общей численности обучающихся: 2019 г. - 2,5%, 2020 г. - 2,9 %, 2021 г. - 3,3 %, 2022 г. - 3,7 %, 2023 г. - 4,0 %
5.	Актуализация официального сайта Института на иностранных языках, ориентированные на запросы иностранных абитуриентов и студентов	Актуализация официального сайта Института (английский, китайский, монгольский языки)
6.	Проведение информационной кампании по привлечению иностранных граждан к обучению в Институте	Участие в образовательных выставках-ярмарках (ед.): 2019 – 2023 гг. – не менее 2 в год
7.	Привлечение зарубежных ведущих ученых,	Доля приглашенных в вуз на

	исследователей и преподавателей на должности НПР	должности НПР ведущих ученых, исследователей и преподавателей, в том числе и зарубежных (%): 2019 г. – 2; 2020 г. – 3; 2021-2023 гг. – 4
8.	Организация и проведение на базе Института мастер-классов, семинаров, тренингов, творческих мероприятий и др. ведущих специалистов в области образования и науки, культуры и искусства из зарубежных стран	Количество мероприятий (ед.): 2019 – 2023 гг. – не менее 5 в год
9.	Организация и проведение стажировок, мастер-классов, семинаров, тренингов, творческих и иных мероприятий	Количество мероприятий (ед.): 2019 – 2023 гг. – не менее 3 в год
10.	Расширение деятельности Центра подготовки и тестирования иностранных граждан	Количество иностранных граждан, прошедших тестирование (чел.): 2019 – 2023 гг. – не менее 20 чел. в год
11.	Повышение академической мобильности студентов (включенное образование, обмены, стажировки и др.)	Количество участников международных обменов (чел.): 2019 – 2023 гг. – не менее 5 чел. в год

4.5. Воспитательная деятельность

Основная цель - интеграция воспитательной работы с образовательным процессом в части освоения обучающимися практических навыков и коммуникативных способностей во внеучебное время, основанное на ключевых ориентирах государственной молодежной политики РФ – патриотизм, здоровый образ жизни, межнациональное и межконфессиональное согласие, спортивное и творческое воспитание.

Для достижения указанной цели необходимо решение следующих задач:

- ✓ привлечение обучающихся к активному участию в общественно-значимых образовательных, творческих, научно-исследовательских, спортивных и культурно-массовых мероприятиях на базе вуза, городских и республиканских площадок;
- ✓ усиление ресурсной базы для эффективной воспитательной работы путем обновления и расширения нормативной, методической базы института кураторства, экспертного совета по качеству воспитательной работы, центра студенческой инициативы и академической мобильности, ассоциации студенческих организаций «Байкальские кедры»;
- ✓ развитие системы студенческого самоуправления и практики представительства различных групп обучающихся в коллегиальных и общественных органах управления института;
- ✓ развитие в институте волонтерского, добровольческого движения;
- ✓ обучение студенческого актива основам управлеченческой деятельности;
- ✓ создание условий для непрерывного развития творческих способностей обучающихся и организации их позитивного досуга, приобщения к основам отечественной культуры, художественной самодеятельности, вовлечение обучающихся в творческие коллективы института;
- ✓ проведение комплекса мероприятий по формированию здорового образа жизни и профилактике наркомании, табакокурения, потребления алкоголя, любых проявлений национализма и экстремизма в студенческой среде средствами привлечения студентов к

спортивным мероприятиям, привлечения специалистов для просветительской работы по данной тематике.

Мероприятия по развитию воспитательной работы

№	Мероприятие	Результаты
1.	Активизация работы института кураторства ВСГИК, Экспертного Совета по качеству по ВР, Центра студенческой инициативы и академической, Ассоциации студенческих организаций «Байкальские кедры»	Обновление нормативной документации, подготовка и выпуск методических указаний по развитию социокультурной среды института
2.	Обновление договоров, заключение соглашений с УФСКН РФ по РБ, службой участковых инспекторов МВД РБ, с Республиканским центром профилактики СПИД, республиканским центром планирования семьи, республиканской станции переливания крови	Проведение совместных мероприятий по формированию здорового образа жизни
3.	Формирование коммуникативных, лидерских компетенций обучающихся	Создание «Школы лидера» для студенческой молодежи
4.	Участие студентов в разработке и реализации социально-значимых проектов, грантов.	Разработанные проекты (ед.): 2020 г. – 2, 2021 г. – 3; 2022 г. – 4; 2023 г. – 5
5.	Активизация работы волонтерского центра «Горячее сердце» с целью привлечения студентов института к благотворительной деятельности, социальному добровольчеству и волонтерству	Увеличение количества волонтеров и добровольцев среди обучающихся (чел.): 2019 г. – 20, 2020 г. – 25, 2021 г. – 30; 2022 г. – 40; 2023 г. – 50
6.	Содействие в участии в общероссийских, республиканских и городских мероприятиях гражданско-патриотической направленности, социально-значимых мероприятиях	Увеличение количества участников из числа обучающихся вуза в общественно-значимых мероприятиях (чел.): 2019 г. – 200, 2020 г. – 250, 2021 г. – 300, 2022 г. – 350, 2023 г. – 400
7.	Организация и проведение тематических лекториев, кураторских часов, бесед, посещение музеев, театров с целью формирования уважительного отношения к общественному долгу, нравственной культуры и духовности, здорового нравственно-психологического климата в коллективе	Увеличение количества мероприятий (ед.): 2019 г. – 30, 2020 г. – 35, 2021 г. – 40; 2022 г. – 45; 2023 г. – 50
8.	Организация и участие в мероприятиях по формированию здорового образа жизни и профилактике наркомании, табакокурения, потребления алкоголя, любых проявлений национализма и экстремизма в студенческой среде	Увеличение количества мероприятий (ед.): 2019 г. – 20, 2020 г. – 25, 2021 г. – 30; 2022 г. – 35; 2023 г. – 40.

4.6. Кадровый потенциал

Основная цель - обеспечение деятельности института высококвалифицированными научно-педагогическими работниками и сотрудниками, отвечающими квалификационным требованиям и требованиям государственных образовательных стандартов.

Для достижения указанной цели необходимо решение следующих задач:

- ✓ обеспечение выполнения требований ФГОС ВО к кадровым условиям реализации основных образовательных программ;
- ✓ обеспечение соответствия квалификации научно-педагогических работников профессиональному стандарту № 514 «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования»;
- ✓ разработка и утверждение индивидуальных траекторий научного и творческого развития научно-педагогических работников;
- ✓ расширение академической мобильности научно-педагогических работников, организация стажировок, в т.ч. по программам дополнительного профессионального образования в ведущих российских и зарубежных научно-образовательных центрах;
- ✓ совершенствование системы работы с персоналом за счет обеспечения условий и стимулов для эффективной деятельности и реализации творческой инициативы;
- ✓ внедрение механизмов эффективного контракта с работниками, в том числе научно-педагогическими работниками;
- ✓ привлечение молодых специалистов в области культуры и содействие их карьерному росту;
- ✓ привлечение к реализации образовательных программ ведущих ученых, практиков, деятелей культуры;
- ✓ формирование кадрового резерва НПР и управленческих кадров.

Мероприятия по развитию кадрового потенциала

№	Мероприятие	Результаты
1.	Содействие научно-педагогическим работникам вуза в выполнении требований ФГОС ВО к кадровым условиям реализации основных образовательных программ	Доля научно-педагогических работников (НПР) в соответствии с требованиями ФГОС ВО
2.	Формирование и сохранение кадрового резерва из числа перспективных молодых педагогов	Количество принятых на работу в вуз на должности НПР молодых специалистов (до 35 лет) (%): 2019 г. - 3 %, 2020 г. - 4%, 2021 г. - 5%, 2022 г. - 6%, 2023 г. - 7%
3.	Обеспечение перехода НПР на условия действия профессионального стандарта № 514 «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования»	100% соответствие НПР требованиям профессионального стандарта
4.	Организация систематической работы по повышению квалификации и стажировок НПР на базе других образовательных учреждений и организаций	Доля НПР, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования на базе других образовательных учреждений и организаций, от общего числа штатных работников (%): 2019 г. - 14%, 2020 г. - 16%, 2021 г. - 20%, 2022 г. - 25%, 2023 г. - 30%

5.	Привлечение к образовательной деятельности ведущих ученых, исследователей и преподавателей, в том числе и зарубежных	Доля приглашенных в вуз на должности НПР ведущих ученых, исследователей и преподавателей, в том числе и зарубежных (%): 2019 г. - 8%, 2020 г. - 9%, 2021 г. - 10%, 2022 г. - 10%, 2023 г. - 10%
----	--	---

4.7. Система управления институтом

Основная цель - формирование эффективной модели управления как ресурса комплексной модернизации деятельности института, учитывая принципы менеджмента качества и проектного подхода, совершенствование организационной структуры и развитие корпоративной культуры, повышение эффективности использования имеющихся ресурсов. Для достижения указанной цели необходимо решение следующих задач:

- ✓ совершенствование нормативно-правовой базы деятельности института;
- ✓ развитие системы менеджмента качества;
- ✓ обеспечение информационной открытости института, включая размещение показателей финансово-экономической деятельности института на официальном сайте;
- ✓ совершенствование системы оплаты труда работников института, включая установление адекватной связи уровня стимулирующих надбавок с результатами труда;
- ✓ введение экономических механизмов эффективности использования бюджетных средств, направляемых на обеспечение основных направлений деятельности вуза;
- ✓ развитие единого информационного пространства вуза, средств защиты персональной информации, развитие электронного документооборота, автоматизация систем принятия управленческих решений;
- ✓ повышение персональной ответственности руководителей всех уровней за результаты деятельности;
- ✓ формирование корпоративной культуры на основе развития интеллектуального и творческого потенциала сотрудников института, системы мониторинга персональной деятельности обучающихся и сотрудников, ориентированной на достижение стратегической цели и целевых показателей результативности института.

Мероприятия по развитию системы управления вузом

№	Мероприятие	Результаты
1.	Актуализация нормативно-правовой базы в соответствии с изменениями в законодательстве по основным направлениям вуза	Своевременное принятие мер по исполнению законодательства при управлении вузом
2.	Разработка нового коллективного договора ВСГИК с учетом изменений нормативно-правовой базы (в связи с окончанием срока действия)	2019-2020 гг.
3.	Совершенствование системы стимулирования и оплаты труда на основе эффективного контракта	Продолжение внедрения системы эффективного контракта
4.	Осуществление оптимизации занятости работников	Повышение эффективности расходования бюджетных средств
5.	Обеспечение открытости и прозрачности деятельности вуза	Размещение на официальном сайте вуза информации по деятельности института согласно Приказу Рособрнадзора от 29.05.2014 N 785

6.	Обеспечение соотношения средней заработной платы ППС вуза к средней заработной плате в регионе	Выполнение показателей
7.	Внедрение автоматизированной системы управления «1С:Университет»	Объем внедрения: 2019 г. – 80% 2020 г. – 100%.

4.8. Материально-техническая база

Основная цель - создание современного, эстетически сбалансированного кампуса с комфорными условиями для работы, учебы, досуга и проживания, с учетом современных технологий ресурсосбережения и безопасности.

Дальнейшее развитие имущественного комплекса будет осуществляться с учетом эффективности использования материальных ресурсов, бюджетных и внебюджетных средств в производственно-хозяйственной деятельности, улучшения условий труда, быта, отдыха сотрудников и студентов, обеспечение сохранности имущества, модернизацию имеющегося и приобретение нового оборудования.

Для достижения указанной цели необходимо решение следующих задач:

- ✓ дальнейшее развитие имущественного комплекса с учетом эффективности использования материальных ресурсов, сохранности имущества, модернизации имеющегося и приобретение нового оборудования;
- ✓ укрепление материально технической базы в соответствии с ФГОС;
- ✓ соблюдения санитарных норм, требований противопожарной безопасности, энергосбережения, антитеррористических защит;
- ✓ создание специальных условий для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- ✓ улучшение условий труда, быта, отдыха работников и обучающихся института.

Мероприятия по развитию материально-технической базы

№	Мероприятие	Результаты
1.	Обеспечение соблюдения санитарных норм, требований противопожарной безопасности, энергосбережения, антитеррористических мероприятий	Удельный вес численности зданий института, оснащенных противопожарным оборудованием и средствами антитеррористической защиты (%): 2019 г. – 80%, 2020 г. – 90%, 2021 г. – 100%, 2022 г. – 100%, 2023 г. – 100%
2.	Разработка и реализация комплексного плана по обеспечению доступности обучения лиц с ограниченными возможностями	Удельный вес численности помещений вуза, оборудованных для обучающихся из числа лиц с ОВЗ и инвалидов (%): 2019 г. – 4%, 2020 г. – 5%, 2021 г. – 6%, 2022 г. – 8%, 2023 г. – 10%
3.	Подготовка и реализация ежегодного плана ремонтных работ на объектах инфраструктуры вуза	Реализация плана в полном объеме
4.	Подготовка и реализация ежегодного плана обновления инфраструктуры вуза	Удельный вес численности помещений вуза, оснащенных

		необходимой современной мебелью: 2019 г. – 90%, 2020 г. – 95%, 2021 г. – 100%, 2022 г. – 100%, 2023 г. – 100%
5.	Введение в эксплуатацию автоматизированной программно-управляемой транспортной системы «Телелифт»	2020 г.
6.	Реализация программы по информатизации вуза в установленные сроки	Удельный вес численности зданий института, оснащенных современными инженерными сетями: 2019 г. – 80%, 2020 г. – 90%, 2021 г. – 100%, 2022 г. – 100%, 2023 г. – 100%
7.	Создание условий для обеспечения иногородних студентов местами в общежитии	Обеспеченность: 2019 г. – 85%, 2020 г. – 90%, 2021 г. – 100%, 2022 г. – 100%, 2023 г. – 100%

5. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Реализация Программы будет способствовать дальнейшему развитию Восточно-Сибирского государственного института культуры, приобретению вузом нового качества образовательной, научной и творческой среды, укреплению авторитета опорного центра образования в сфере культуры и искусства на востоке страны.

Основными результатами реализации Программы будут являться:

1. В области модернизации образования:

- увеличение доли выпускников из числа российских граждан, трудоустроившихся по профилю специальности (направления подготовки) или продолживших обучение по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, ассистентуре-стажировке – до 90%, а по направлениям подготовки «Народная художественная культура», «Социально-культурная деятельность», «Библиотечно-информационная деятельность» – до 95%;
- увеличение доли обучающихся по целевым договорам в общей численности обучающихся – до 15%;
- увеличение количества выездных профориентационных и методических мероприятий – до 65 в год.
- увеличение количества кино-, фото-, аудиоработ и учебных пособий – до 45 в год;
- увеличение доли образовательных программ, по которым осуществляется обучение студентов с особыми потребностями, в общей численности образовательных программ – до 8%.

2. В области научно-исследовательской и творческой деятельности:

- увеличение ежегодного количества проведенных научно-исследовательских работ – до 15;
- увеличение ежегодного количества проведенных на базе вуза научных мероприятий различного уровня – до 12;
- увеличение количества проведенных творческих и просветительских общественно-значимых мероприятий – до 65 в год;
- увеличение количества проведенных благотворительных мероприятий – до 18;
- рост количества размещенных на официальном сайте вуза аудио- и видеозаписей проведенных творческих и общественно-значимых мероприятий – до 22 в год;
- увеличение количества пособий для обучающихся по вопросам сохранения и развития этнокультурных традиций Республики Бурятия – до 15;
- увеличение количества программ по сохранению этнокультурных традиций Республики Бурятия – до 5.

3. В области кадрового обеспечения:

- увеличение доли научно-педагогических работников, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования на базе других организаций, от общего числа работников – до 30%;
- увеличение доли приглашенных в институт на должности научно-педагогических работников ведущих ученых, преподавателей, деятелей культуры – до 10 %;
- рост количества молодых специалистов, принятых на работу в институт на должности профессорско-преподавательского состава – до 7.

4. В области развития международной деятельности:

- увеличение доли иностранных граждан, обучающихся по образовательным программам, в общей численности обучающихся – до 3,5%.

5. В области модернизации материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры:

- увеличение численности учебных зданий, оснащенных противопожарным оборудованием и средствами антитеррористической защиты – до 100%;
- увеличение численности зданий института, оснащенных современными инженерными сетями – до 100%;
- увеличение удельного веса численности помещений института, оборудованных для обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья – до 10%;
- увеличение количества учебных помещений, оснащенных современной учебной мебелью – до 100%.