

Министерство культуры Российской Федерации  
 ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
 УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
**«ВОСТОЧНО-СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ КУЛЬТУРЫ»**  
 (ФГБОУ ВО ВСГИК)

УТВЕРЖДАЮ  
 проректор по УВР  
 Г. Д. Редько  
 2021 г.



**План мероприятий по обеспечению  
 трудоустройства выпускников с ОВЗ и инвалидностью  
 на 2021/2022 уч. год**

№ п/п	Наименование основных мер	Исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
<b>1. Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для лиц с ОВЗ</b>			
1.1.	Мониторинг и анализ рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для лиц с ОВЗ на основании баз вакансий Центров занятости г. Улан-Удэ и Республики Бурятия, Интернет-ресурсы: сайты предприятий, организаций, учреждений	Центр трудоустройства и профориентационной работы (ЦТиПР)	Ежегодно, до 01 января
1.2.	Подготовка перечня предприятий и организаций предоставляющих рабочие места лицам с ОВЗ и инвалидностью	ЦТиПР	Ежегодно, до 01 февраля
1.3.	Создание базы данных о рабочих местах для инвалидов и лиц с ОВЗ	ЦТиПР	В течение года
<b>2. Создание условий, способствующих расширению возможностей трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ</b>			
2.1.	Разработка программы сопровождения обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	ЦТиПР, кафедра педагогики и психологии	Ежегодно, до 01 сентября
2.2.	Оказание психологической помощи и консультаций по трудоустройству	кафедра педагогики и психологии	В течение года
<b>3. Совместные мероприятия с Республиканскими центрами занятости, учреждениями культуры и предприятиями</b>			
3.1.	Информирование работодателей о выпускниках из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	ЦТиПР	В течение года
3.2.	Встречи со специалистами Республиканского центра занятости и ГКУ «Центр занятости населения г. Улан-Удэ»	ЦТиПР	По плану
3.3.	Организация помощи выпускникам-соискателям лицам с инвалидностью и ОВЗ в успешном поиске работы: составление резюме, подготовка их к	ЦТиПР	В течение года

	собеседованию, социально-психологическое сопровождение в поисках работы		
3.4.	Организация приема студентов с инвалидностью и лиц с ОВЗ в пределах контрольных цифр приема	Приемная комиссия	По плану работы Приемной комиссии
3.5.	Заключение договоров, соглашений о прохождении практик с последующим трудоустройством инвалидов и лиц с ОВЗ	Учебно-методическое управление	В течение года
3.6.	Привлечение работодателей в качестве экспертов и членов ГИА	Деканы факультетов, заведующие кафедрами	Июнь

Заведующий ЦТиПР



Д.Ю. Цыденова